



Самарская региональная общественная организация
«Историко-эко-культурная ассоциация «Поволжье»



КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО В ПРОЕКТАХ

Агапова Александра

11 декабря 2019

Проект «Центр развития сельских НКО» реализуется СРОО ИЭКА «Поволжье» с использованием гранта Президента Российской Федерации, предоставленного Фондом президентских грантов



СОТРУДНИКИ ПРОЕКТА



ШТАТНЫЕ СОТРУДНИКИ

- Постоянные трудовые функции
- Работают весь период проекта или продолжительный период
- Получают регулярную установленную оплату труда (каждый месяц)
- **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

ПРИВЛЕЧЁННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

- Конкретный объем работ
- Выполняют работу разово или периодически
- Получают оплату исходя из выполненного объема работ по мере их выполнения
- **ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР**

ДОБРОВОЛЬЦЫ

- Могут быть Штатными сотрудниками проекта и/или Привлеченными специалистами
- Не получают оплату
- Могут получать компенсацию затрат
- **ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР** (безвозмездный)

ШТАТНЫЕ СОТРУДНИКИ



ДОКУМЕНТЫ (приём на работу):

- Штатное расписание проекта
- Приказ об утверждении штатного расписания проекта
- Срочные Трудовые договоры
- Приказ о приёме на работу

Основание для оплаты (выполненной работы и затрат):

- Табель учета рабочего времени
- Приказ и задание о командировке (поездки)
- Авансовый отчет (компенсация затрат)

ДОКУМЕНТЫ (увольнение):

- Уведомление об истечении срока договора
- Приказ об увольнении

ПРИВЛЕЧЕННЫЕ СОТРУДНИКИ И ДОБРОВОЛЬЦЫ



ДОКУМЕНТЫ (приём на работу):

- Гражданско-правовой договор возмездного оказания услуг/ выполнения работ
- Гражданско-правовой договор безвозмездного оказания услуг/ выполнения работ

Основание для оплаты (выполненной работы и/или затрат):

- Акт выполненных работ
- Документы, подтверждающие расходы (компенсация затрат)

ДОКУМЕНТЫ (увольнение):

- Нет (договор считается завершенным по мере выполнения всех работ или по истечению его срока)

ПРИВЛЕЧЕННЫЕ СОТРУДНИКИ И ДОБРОВОЛЬЦЫ



ДОКУМЕНТЫ (приём на работу):

- Гражданско-правовой договор возмездного оказания услуг/ выполнения работ
- Гражданско-правовой договор безвозмездного оказания услуг/ выполнения работ

Основание для оплаты (выполненной работы и/или затрат):

- Акт выполненных работ
- Документы, подтверждающие расходы (компенсация затрат)

ДОКУМЕНТЫ (увольнение):

- Нет (договор считается завершенным по мере выполнения всех работ или по истечению его срока)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

СОГЛАШЕНИЕ

между работодателем и работником,
в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда ... своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.



Статья 56 Трудового кодекса РФ

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (без срока действия)



Заключается на неопределенный срок.

Это значит, что Организация обязана выполнять его условия и после завершения проекта даже при отсутствии средств.

...и выплачивать заработную плату тоже должна.

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- Заключается, когда трудовые отношения **не могут быть установлены на неопределенный срок** с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения а именно в случаях, **предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ.**
- Если в трудовом договоре ***не оговорен срок его действия***, то договор считается заключенным на ***неопределенный срок***.
- Если ни одна из сторон ***не потребовала расторжения*** срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора Трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.
- Трудовой договор, заключенный на определенный срок ***при отсутствии достаточных к тому оснований***, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.



ОСНОВАНИЯ для заключения СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (актуальные для проектов выдержки из ст.59 ТК РФ)

- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ
- для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона)
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (ДО ОДНОГО ГОДА) расширением производства или объема оказываемых услуг;

ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН МОЖНО ЗАКЛЮЧИТЬ:

- с поступающими на работу пенсионерами по возрасту,
- с лицами, получающими образование по очной форме обучения,
- с лицами, поступающими на работу по совместительству



СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПРЕДПОЛАГАЕТ ВЫПОЛНЕНИЕ ВСЕХ ТРЕБОВАНИЙ ТК РФ ПО ОТНОШЕНИЮ К РАБОТНИКУ

- Выплата заработной платы 2 раза в месяц
(за 1-ю половину и за 2-ю половину месяца)
- Оплата «больничных» – выплат по временной нетрудоспособности
- Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска
- Предоставление отпуска по уходу за ребёнком до 3 лет
- *И т.д. в соответствии с Законодательством*



Люди – главная ценность и ресурс НКО.

*Поэтому соблюдение
Трудового законодательства
и предоставление положенных
социальных гарантий – в
интересах каждого
руководителя НКО.*